

**Организация и правовые основы охраны труда на современном
предприятии
Оглавление**

Введение.....	2
Глава 1. Теоретические основы организации охраны труда на предприятии	3
1.1. Организационная структура предприятия	3
1.2. Общее понятие о системе охраны труда на предприятии.....	5
Глава 2. Анализ системы охраны труда на производственном предприятии.....	13
2.1. Организация отдела охраны труда на производственном предприятии Antex	13
2.2. Анализ основной документации по охране труда.....	19
Заключение	21
Список литературы	22
Приложение 1	25
Приложение 2	27

Введение

На сегодняшний день все более очевидным становится вопрос обеспечения безопасных условий труда на производстве в современных экономических реалиях. Действия государства в данном направлении можно рассматривать как один из факторов успешного экономического развития страны, и в этой связи меры по улучшению охраны труда на предприятиях всех форм собственности приобретают особую важность. Однако и работодатель обязан проявлять максимум усилий по обеспечению безопасных условий труда своим работникам. Этим обусловлена актуальность данной работы.

В данной работе ставится цель – изучить организацию и правовые основы охраны труда на современном предприятии.

Для этого будут выполнены следующие задачи:

1. Изучить организационную структуру предприятия.
2. Дать общее понятие о системе охраны труда на предприятии.
3. Изучить, как организована работа отдела охраны труда на производственном предприятии Antex.
4. Провести анализ основной документации по охране труда.

Глава 1. Теоретические основы организации охраны труда на предприятии

1.1. Организационная структура предприятия

Производственное предприятие Antex (ИП Сарычев Владимир Георгиевич, ОГРНИП 304540535700279, далее - предприятие) занимается разработкой различных радиоэлектронных приборов и устройств, предназначенных для питания (преобразователи напряжения DC-DC, инверторы DC-AC, источники бесперебойного питания, блоки питания от сети ~220V), заряда аккумуляторов (зарядные устройства, зарядные станции, регенераторы, защита от разряда) и др. Также предприятие занимается изготовлением и ремонтом светодиодных прожекторов, стендового и учебного оборудования. Основной вид деятельности, таким образом, ОКПД 27.40 Производство электрических ламп и осветительного оборудования.

Организационная структура предприятия носит линейный характер, то есть каждое подразделение подчиняется руководителю (ИП). Структура предприятия представлена на рисунке 1.

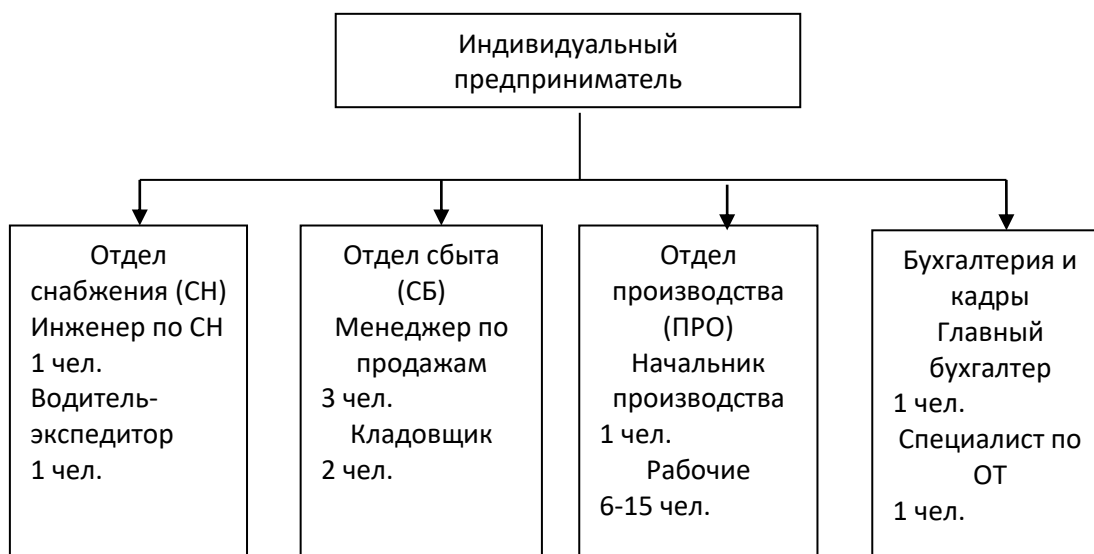


Рисунок 1. Организационная структура предприятия

Поскольку предприятие ведет производственную деятельность, службе охраны труда необходимо уделять особое внимание обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Деятельность специалиста по охране труда ведется на основе Стандарта организации «Делопроизводство в области охраны труда», а также государственных и локальных актов в области охраны труда.

1.2. Общее понятие о системе охраны труда на предприятии

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия¹.

Правовую базу охраны труда на предприятии составляют множество документов, одними из главных среди них являются Конституция и Трудовой кодекс. Так, в п. 2 ст. 7 Конституции Российской Федерации в Российской Федерации сказано, что охраняются труд и здоровье людей. В ст. 37 Конституции Российской Федерации наряду с иными правами также гарантировано право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены².

Охрана труда как правовой институт имеет особую актуальность и является частью государственной политики.

Основными принципами охраны труда как системы мероприятий являются:

- Обеспечение сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности.
- Социальное взаимодействие работодателей и работников в сфере охраны труда.
- Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

¹ Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197 (ред. от. 07.01.2011) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. - Ст.209. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

² Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. - 4 августа 2014 г.- № 31.

- Определение и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

- Социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно данным принципам должна строиться работа по охране труда на предприятиях любой сферы деятельности и форм собственности. Только ежедневное следование данным принципам может гарантировать и реализовывать право человека на безопасный труд.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет работодателя (поскольку предприятие – это индивидуальная предпринимательская деятельность) и производится в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Этот размер определен в ТК РФ, и его разрешено повышать, установив новые размеры в коллективном договоре с работниками. Такие затраты ИП вправе отнести в счет себестоимости продукции и тем самым уменьшить налоговую базу при расчете прибыли. При этом работники не участвуют в расходах на охрану труда.

Система управления охраной труда (СУОТ) — часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации. Система включает: организационную структуру; деятельность по планированию; распределение ответственности; процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий по охране труда в организации

(ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Общие требования к управлению охраной труда в организации»)³.

СУОТ на предприятии строится на основе таких законодательных актов, как Федеральные законы «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»⁴, «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»⁵ и др., а также ТК РФ, постановления Правительства РФ по вопросам охраны труда, нормативные правовые акты и нормативно-технические документы федеральных органов исполнительной власти и субъектов РФ в соответствии с их компетенцией.

Для создания функционирующей СУОТ работодателю необходимо иметь актуальную информацию не только по своему предприятию, но и следить за изменениями в нормативных документах государственных контролирующих органов (таких, как Фонд социального страхования, например). Необходимо вести учет травматизма и несчастных случаев на производстве, а в идеале – не допускать этого. Также следует обязательно вести учет профессиональных заболеваний, если таковые случаются у работников, и обеспечивать все необходимые компенсационные выплаты в рамках социального страхования.

В соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, Положения о СУОТ в организации установлены следующие основные задачи, решаемые СУОТ:

- уточнение целей и политики организации в области ОТ;
- разработка и реализация программ, планов, иных организационно-распорядительных документов исходя из стратегических целей и политики организации в области ОТ;

³ ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования (с Изменением N 1) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200052851>

⁴ Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] // СПС "Консультант плюс". - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/

⁵ Федеральный закон "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" от 21.07.1997 N 116-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] // СПС "Консультант плюс". - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15234/

- подготовка и аттестация персонала организации по ОТ;
- оценка, учет и контроль основных рисков;
- анализ причин аварий, производственных травм и профессиональных заболеваний;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий;
- расследование несчастных случаев на производстве, осуществление компенсации обусловленных ими потерь.

СУОТ организации получает сведения о тяжелых и смертельных случаях, авариях, крупных пожарах — незамедлительно (предварительная информация направляется электронной почтой или факсом в течение суток); акты и приказы спецрасследований по групповым и тяжелым несчастным случаям, пожарам, случаям со смертельным исходом — по истечении недели со дня завершения расследования; сведения по формам статистической отчетности об аварийности, травматизму и пожарам — ежеквартально.

1.3. Правовое обеспечение охраны труда на предприятии

Нормативно-правовую базу охраны труда составляет множество документов. Оно основывается на Конституции РФ и включает из Трудовой кодекс РФ, законы «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «О пожарной безопасности», «О техническом регулировании» и иных нормативно-правовых актов РФ и субъектов РФ.

К межгосударственным нормативно-правовым документам относятся, прежде всего, Конвенции МОТ (№ 155 об охране и гигиене труда, № 161 о службах гигиены, специальные конвенции по особо опасным отраслям – всего более 70 конвенций), а также разработанные МОТ Рекомендации.

Нормативная база охраны труда определена Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»⁶.

Охрана труда является частью государственной политики и имеет под собой нормативную базу, включающую множество документов федерального и локального значения. Так, главным документом для работодателя является Трудовой кодекс, в котором прописаны его обязанности в сфере обеспечения охраны труда (ст. 212). Отмечено, что именно работодатель несет ответственность за безопасный труд работников. Более подробные условия этого процесса работодатель может установить в таких локальных нормативных актах, как трудовые договоры и коллективные соглашения. Также

⁶ Экономика и социология труда. Теория и практика : учебник для бакалавров / под ред. В. М. Масловой. — М.: Издательство Юрайт, 2014. — 539 с.

основные положения охраны труда должны найти место в правилах внутреннего распорядка, в инструкциях по ОТ и должностных инструкциях. В данной статье указан список главных обязанностей работодателя.

В трудовом договоре описываются права и обязанности как работодателя, так и работника в области охраны труда. Работодатель обязан обеспечить безопасные и эффективные условия труда, организовать рабочее место в соответствии с существующими нормами и требованиями, а также указывать достоверные характеристики в отчетности и запросах контролирующих органов. Если имеются вредные или опасные условия труда, то необходимо устанавливать работнику доплаты и иные компенсации.

Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

- Применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

За последние годы в стране принимаются многие документы, касающиеся изменений в системе охраны труда на предприятиях. Они призваны стимулировать работодателей улучшать условия труда на рабочих местах за счет внешнего финансирования – получения государственных льгот и пособий. Экономисты, исследовавшие заинтересованность работодателя в обеспечении безопасных условий труда, отмечают, что эти меры господдержки приносят положительные результаты⁷.

Работники, работающие на должностях, где есть опасные или вредные производственные факторы, должны получать от работодателя средства индивидуальной защиты. Эти средства должны проходить обязательную сертификацию, и предприятию необходимо запрашивать сертификаты у поставщика СИЗ. Такой порядок предусмотрен Приказом

⁷ Хайруллина Л.И. Гасилов В.С. Зиннатуллина Г.Н. Экономическое стимулирование работодателей в области охраны труда: современные аспекты вопроса // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 10 (часть 2) – С. 425-429.

Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"⁸.

Другими мерами обеспечения и стимулирования охраны труда на предприятиях, которые принимаются на государственном уровне, можно назвать следующие:

- Введение специальной оценки условий труда (СОУТ) с 2014 года взамен аттестации рабочих мест по условиям труда;
- Отмена уплаты повышенного тарифа по страховым взносам в Пенсионный фонд, если работодатель организовал безопасные условия труда;
- Изменения в социальном страховании от НС и ПЗ;
- Введение Типового перечня мероприятий по охране труда для работодателей;
- Введение способа возмещения затрат на создание системы по охране труда на предприятии (через Фонд социального страхования);
- Введение пониженного процента по уплате страховых взносов на обязательное страхование работников;
- Оказание поддержки работодателям на местном уровне⁹.

Цели спецоценки условий труда включают в себя не только обеспечение работников безопасными условиями труда или гарантиями при работах с вредными или опасными факторами, но и поощрение работодателей, стремящихся улучшить условия труда. Поощрение носит действенный финансовый характер, о котором было сказано выше. В результате СОУТ на

⁸ Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" - http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_91478/

⁹ Байгереев М. Приказ «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда и Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов». – Охрана труда. Просто и понятно № 4, 2015. – Режим доступа: <http://e.sotruda.ru>.

предприятию устанавливаются классы условий труда, в зависимости от которых страховой тариф может быть повышен или понижен¹⁰.

Если работник не согласен с результатами СОУТ, либо контролирующие органы выявили несоответствия или нарушения, то такие споры разрешаются с помощью государственной экспертизы условий труда. Это закреплено в ТК РФ¹¹.

В области социального страхования также произошли изменения. В статье 3 Закона № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» было дано определение страхового случая и профзаболевания¹².

¹⁰ Вельмяйкин С.Ф. Обеспечение безопасных условий труда на производстве как фактор экономического развития России. – Справочник специалиста по охране труда Режим доступа: <http://e.sotruda.ru>.

¹¹ Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197 (ред. от. 07.01.2011) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. - Ст.216.1. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

¹² Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Информационно-правовой портал ГАРАНТ. Режим доступа – <http://www.garant.ru>.

Глава 2. Анализ системы охраны труда на производственном предприятии

2.1. Организация отдела охраны труда на производственном предприятии Antex

Согласно нормативным документам, в целях обеспечения функционирования системы охраны труда, соблюдения требований по охране труда, контроля за их выполнением на предприятиях и организациях либо создается служба охраны труда (если численность работников превышает 50 человек), либо вводится должность специалиста по охране труда (если численность работников не превышает 50 человек). Функции службы охраны труда может осуществлять и сам работодатель или организация, оказывающая услуги в области охраны труда. Структура службы охраны труда в организации и численность работников охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

ИП Сарычев В.Г. имеет менее 50 работников, поэтому в штате предусмотрен специалист по охране труда. Его обязанности и права описаны в должностной инструкции специалиста по охране труда. В этом документе также указаны требования к специалисту, его ответственность и оценка деятельности, условия работы.

На предприятии также создан комитет по охране труда на паритетной основе для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда¹³. В своей работе комитет по охране труда учреждения

¹³ Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197 (ред. от. 07.01.2011) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – Ст. 217, 218. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

руководствуется законодательными и нормативными актами по охране труда и настоящим Положением.

Функции комитета:

- Рассмотрение предложений по созданию безопасных и здоровых условий труда в фирме.

- Подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда, участвует в обследовании рабочих мест по обращению работников.

В систему службы охраны труда на предприятии включается и контроль за обеспечением прав работников в сфере охраны труда, в перечень которых включены права на:

- труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены;
- рабочее место, отвечающее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение соответствующей информации об условиях и охране труда;
- обучение безопасным методам и приемам труда;
- получение компенсаций и т.д. (ст. 219 Трудового кодекса РФ)¹⁴.

С целью усиления надзора за соблюдением охраны и безопасности труда законодательством Российской Федерации предусмотрена «Государственная экспертиза условий труда», которая осуществляется на основании определений различных уполномоченных организаций и лиц.

На предприятии в установленные сроки проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочих местах работников и проверка их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Содержание инструктажа зависит от особенностей

¹⁴ Офман Е.М. Трудовое право. Том I. Часть общая. - М.: Прометей, 2017. - 288 с.

производственной деятельности организации и трудовых обязанностей работника.

Так, в Программе обучения безопасным методам и приемам труда работников основных профессий на рабочем месте стоит цель: обучение безопасным методам и приемам труда на рабочем месте. Категория: работники, выполняющие работу по монтажу и сборке и регулировке радиоэлектронной аппаратуры, слесарь механосборочных работ, водитель-экспедитор. Срок обучения: 8 часов. Режим занятий: в период стажировки на рабочем месте.

Содержание данной программы:

1. Ознакомить подробно с устройством и работой технологического оборудования (2 часа)

2. Показать наглядно приемы и методы работы на технологическом оборудовании Порядок подготовки к работе, прием и сдача смены. Содержание в чистоте рабочего места (1 час)

3. Средства безопасности технологического оборудования (предохранительные, ограждения, системы блокировок и сигнализации, знаки безопасности). Разъяснить опасность поражения электротоком и помощь попавшему под действие напряжения (2 часа)

4. Основные опасные и вредные производственные факторы, действующие на данном рабочем месте (1 час)

5. Правильное применение спецодежды, спецобуви и других защитных средств (очки защитные, защитная каска, наушники противозумные и др.). Порядок выдачи, хранения и стирки спецодежды. Правила личной гигиены (1 час)

6. Разъяснить действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка и ответственность за их нарушение (1 час)

Обучение по охране труда и инструктаж работников на предприятиях проводятся в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России N 1, Минобразования России N 29 от 13 января 2003 г. В

соответствии с п. 1.5 данного Постановления и ч. 1 ст. 225 ТК РФ обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель, работодатели - индивидуальные предприниматели, а также все организации вне зависимости от форм собственности.

Кроме того, на предприятии введены в действие и исполняются программы первичных инструктажей на рабочем месте.

На предприятии предусмотрены следующие виды инструктажей:

- вводный
- первичный на рабочем месте
- повторный
- внеплановый.

Повторные инструктажи по охране труда проводятся 1 раз в 6 месяцев. В журнале регистрации инструктажей делается отметка о прохождении инструктажа, указывается информация о стажировке (при необходимости), все эти данные заверяются подписями инструктирующего и инструктируемого.

На каждую должность разработаны инструкции по охране труда. В настоящее время должности указаны в следующем перечне:

1. Водитель-экспедитор
2. Главный бухгалтер
3. Начальник производственного отдела
4. Инженер по снабжению
5. Кладовщик
6. Менеджер по продажам
7. Монтажник РЭА
8. Регулировщик РЭА
9. Сборщик РЭА
10. Специалист по охране труда
11. Электрик

За пожарную безопасность отвечает ИП Сарычев В.Г. Общее руководство пожарной безопасностью осуществляется согласно инструкции № 01-13 «О мерах пожарной безопасности на территориях, зданиях и помещениях организации», утвержденной приказом № 19-03 от 09.01.2019.

Также в обязанности ИП Сарычева В.Г. входят организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, которая осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Отметим, что Порядок, утвержденный данным документом, введен в действие с 1 сентября 2008 г.

ИП Сарычев В.Г. регулярно проводит специальную оценку условий труда в целях проверки:

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда;
- соответствия проектов, внедрений новой техники, новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;
- фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествующий государственной экспертизе.

В рамках трудовых отношений работодатель имеет право и реальную возможность выдвигать по отношению к работнику требования в той части, в которой ТК РФ возлагает на работника определенные обязанности по отношению к работодателю. В самом общем виде эти обязанности работника установлены в ст. 21 ТК РФ.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Обязанности работника в области охраны труда изложены в ст. 214 ТК РФ.

Все работники, начиная от руководителя и заканчивая любым простым работником, обязаны исполнять свои обязанности в сфере охраны труда, тем самым создавать безопасные и благоприятные условия труда.

2.2. Анализ основной документации по охране труда

У ИП Сарычева В.Г. действует несколько стандартов в области системы управления охраной труда. Стандарт предприятия по охране труда устанавливает порядок проведения инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников организации в объеме их должностных обязанностей или по выполняемой работе. Стандарт «Идентификация производственных опасностей, оценка, и контроль профессиональных рисков» устанавливает перечень опасных и вредных производственных факторов, связанных с характером производственной деятельности организации, определяет порядок оценки, регулирования и контроля профессиональных рисков. Применяется при проведении обучения, инструктажа, аттестации рабочих мест по условиям труда, а также оценки состояния охраны труда.

Перечень нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда, утвержден на предприятии приказом 19-03 от 09.01.2019 (перечень документов приведен в приложении 1).

Основной перечень документов:

– локальные нормативные акты по общим вопросам охраны труда (инструкции по охране труда для работников, технике безопасности отдельных производственных участков (цехов, подразделений, отделов и др.), положение о порядке выдачи работникам средств коллективной и индивидуальной защиты и др.);

– программы проведения вводного и первичного инструктажа работников по охране труда;

– журналы регистрации проведения инструктажа работников по охране труда (вводного, первичного, повторного, при необходимости внепланового, целевого);

- инструкция по проведению вводного инструктажа работников по охране;
- приказ о возложении на конкретных работников обязанностей по проведению вводного и первичного инструктажа;
- приказ об утверждении перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа;
- приказ о введении в штатное расписание должности инженера по охране труда;
- должностная инструкция специалиста по охране труда;
- личные карточки прохождения инструктажа;
- личные карточки сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- график периодических медицинских осмотров (в отношении работников, для которых такие осмотры являются обязательными);
- журнал регистрации инструкций по охране труда для работников;
- журнал учета выдачи инструкций по охране труда работникам. Список инструкций по должностям приведен в Приложении Б.

Перечень нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда, утвержден приказом 19-04 от 09.01.2019 (приложение 2).

Заключение

В данной работе была поставлена цель – изучить организацию и правовые основы охраны труда на современном предприятии.

Для этого были выполнены следующие задачи:

1. Изучена организационная структура предприятия.

Мы выяснили, что производственное предприятие Antex занимается изготовлением электрической аппаратуры различного назначения, главой предприятия является индивидуальный предприниматель. Организационная структура предприятия – линейная, в ней четко видно место службы охраны труда.

2. Дано общее понятие о системе охраны труда на предприятии.

Приведено определение понятию «охрана труда». Рассмотрено, на основе каких принципов осуществляется работа по ОТ на предприятии, какие гарантии положены работникам и как финансируется работа по охране труда.

3. Изучить, как организована работа отдела охраны труда на производственном предприятии Antex.

Мы выяснили, что в штате предприятия Antex не более 50 человек, поэтому введена должность специалиста по охране труда. На предприятии создан комитет по охране труда для организации действий по обеспечению требований охраны труда

4. Провести анализ основной документации по охране труда.

У ИП Сарычева В.Г. действует несколько стандартов в области системы управления охраной труда. Было выяснено, что вся документация находится в актуальном состоянии, проводятся инструктажи, ведутся различные журналы учета действий по охране труда.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. - 4 августа 2014 г. - № 31.

2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197 (ред. от 07.01.2011) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

3. Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 N 116-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] // СПС «Консультант плюс». - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15234/

4. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 N 125-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] // СПС «Консультант плюс». - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/

5. Постановление Минтруда РФ от 27.02.1995 N 11 «Об утверждении Рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда» [Электронный ресурс] // СПС «Законы, кодексы и НПА РФ». - Режим доступа: <http://legalacts.ru/doc/postanovlenie-mintruda-rf-ot-27021995-n-11/>

6. Приказ Минздрава РФ от 17.08.1999 N 322 «Об утверждении схемы определения тяжести несчастных случаев на производстве» // СПС «Консультант плюс». - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_24734/ГОСТ_12.0.002-2014

Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения. Официальное издание. М.: Стандартинформ, 2016.

7. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (вместе с «Программами обучения безопасности труда») (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст) // СПС «Консультант плюс». - Режим доступа: https://oxrtrud.ru/public/files/gost_12.0.004-2015.pdf

8. ГОСТ 12.4.125-83 Система стандартов безопасности труда. Средства коллективной защиты работающих от воздействий механических факторов. Классификация // Информационный портал «База ГОСТов». - Режим доступа: https://allgosts.ru/13/100/gost_12.4.125-83

9. ГОСТ Р 12.0.006—2002. Общие требования к управлению охраной труда в организации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.snip-info.ru/Gost_r_12_0_006-2002.htm

10. Байгереев М. Приказ «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда и Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов». – Охрана труда. Просто и понятно № 4, 2015. – Режим доступа: <http://e.sotruda.ru>.

11. Байгереев М. Приказ «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» – Охрана труда. Просто и понятно № 2, 2015. – Режим доступа: <http://e.sotruda.ru>.

12. Безопасность в техносфере: учебник для студентов вузов / В. Ю. Микрюков. - М. : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2014. - 251 с. : ил

13. Безопасность жизнедеятельности: учебник для студ. вузов / М. В. Графкина, Б. Н. Нюнин, В. А. Михайлов. - М. : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2013. - 416 с. : ил.

14. Вельмяйкин С.Ф. Обеспечение безопасных условий труда на производстве как фактор экономического развития России. – Справочник

специалиста по охране труда Режим доступа: <http://e.sotruda.ru>.

15. Охрана труда: учебно-методическое пособие по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» для бакалавров / Мартынов И., Гузенко Е.Ю., Курганский Ю.Л. - Волгоград: Волгоградский ГАУ, 2015. - 76 с. [Электронный ресурс] – режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=615158>

16. Офман Е.М. Трудовое право. Том I. Часть общая. - М.: Прометей, 2017. - 288 с.

17. Хайруллина Л.И. Гасилов В.С. Зиннатуллина Г.Н. Экономическое стимулирование работодателей в области охраны труда: современные аспекты вопроса // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 10 (часть 2) – С. 425-429.

Приложение 1

Перечень

нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда, применяемых в ИП Сарычев В.Г. в связи со спецификой деятельности.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993г.) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ.
3. Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
4. Федеральный закон от 21.12.1994г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности».
5. Федеральный закон от 22.07.2008г. №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
6. Постановление Правительства РФ от 25.04.2012г. №390 «О противопожарном режиме».
7. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
8. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
9. Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации №105 от 6 февраля 1993г. «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
10. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999г. №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
11. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
12. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002г. №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»
13. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003г. № 1/29.
14. Постановление Минтруда РФ от 08.02.2000г. №14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»
15. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Приложение к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009г. № 290н.

16. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Утверждены приказом Минтруда России от 9 декабря 2014г. №997н.

17. Постановление Минтруда России от 24 октября 2002г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

18. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000г. №967

19. Приказ Минздрава России от 28 мая 2001г. №176 «О совершенствовании системы расследований и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации».

20. Приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011г. №169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».

21. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. №181н.

22. Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда России от 19 августа 2016г. №438н.

23. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Стандарт безопасности труда. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, Утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010г. №1122н.

24. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями. Утверждены Приказом Минтруда России от 17.08.2015г. №552н

25. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ. Утверждены приказом Минтруда России от 23.12.2014г №1101н.

26. ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Приложение 2

ИП Сарычев ВГ

ПРИКАЗ № 19-02

Г. Новосибирск

09.01.2019

┌ Об утверждении инструкций по охране труда ─┐

В целях реализации требований ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие инструкции по охране труда по профессии (должности) и видам выполняемых работ:

1.1. Инструкция по охране труда для менеджера по продажам (ИОТ-01-2019);

1.2. Инструкция по охране труда водителя-экспедитора (ИОТ-02-2019);

1.3. Инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере и копировально-множительной технике (ИОТ-03-2019);

1.4. Инструкция по охране труда для кладовщика (ИОТ-05-2019);

1.5. Инструкция по охране труда при работе с электрифицированным инструментом и ручными электрическими машинами (электроинструментом) (ИОТ-06-2019);

1.6. Инструкция по охране труда при работе с ручным слесарным инструментом (ИОТ-07-2019).

2. Утвердить и ввести в действие Инструкцию по оказанию первой помощи при несчастных случаях (И-04-2019)

3. Провести регистрацию утвержденных инструкций в установленном порядке.

4. Ответственность по регистрации инструкций и ознакомление с инструкциями работников организации возлагаю на себя.

Индивидуальный предприниматель _____ В.Г. Сарычев