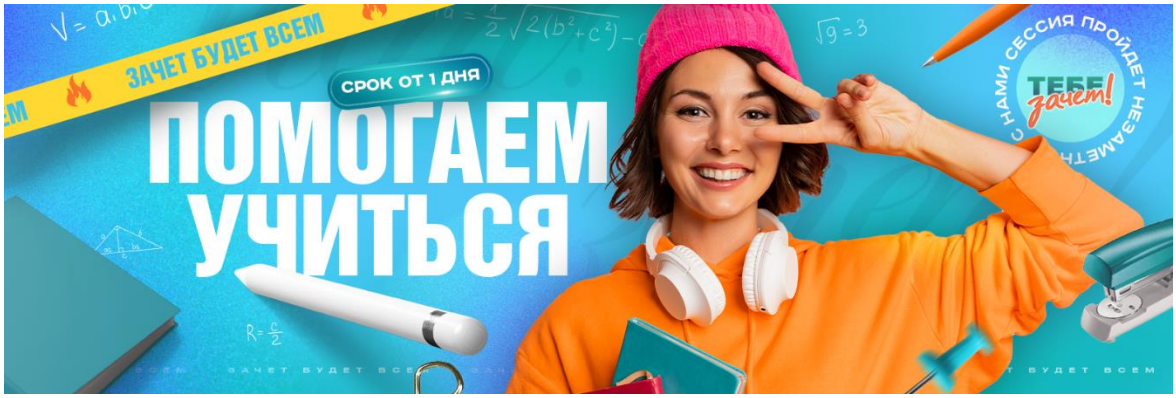

Бесплатный образец отчета по практике

Отчет по практике

ТЕМА: Государственно-правовая Отчет + Дневник

Уровень оригинальности на момент готовности работы – 55%

Ты можешь скачать пример работы совершенно **бесплатно.** Но его скачивали уже много раз, возможно, даже, твои одногруппники. Лучше закажи уникальную работу по своей теме на *tebezachet.ru* . Мы знаем, как написать работу, которую точно примет твой препод. Освободи свое время для важных дел, а мы выполним твои учебные задания на отлично!

Узнать стоимость

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

ОТЧЕТ
по производственной практике

Войсковая часть

Выполнила студент 3 курса заочной формы обучения

направление подготовки: 40.03.01 Юридический

профиль: государственно-правовой

группа:

ФИО студента:

Место проведения практики: войсковая часть
Руководитель практики от профильной организации

_____	_____	_____
(должность)	(подпись, заверенная печатью)	

Руководитель практики от

_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Москва, 2020 г.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Содержание

Введение 4

1. Трудовые отношения военнослужащих 5

1.1 Порядок заключения служебного контракта 5

1.2 Регулирование труда гражданского персонала в вооруженных силах 9

2. Социальное обеспечение военнослужащих 15

2.1 Денежное довольствие военнослужащих 15

2.2 Пенсионное обеспечение военнослужащих 19

2.3 Обеспечение военнослужащих жильем 23

Список нормативных правовых актов 28

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Введение

Производственную практику проходил в войсковой части 83266 в период с 20.01.2020 г. по 02.03.2020 г. в качестве помощника юрисконсульта полка. Войсковая часть находится в с. Золотая долина.

Цель производственной практики заключается в дальнейшем общепрофессиональных и профессиональных компетенций юриста, установленных государственными нормативными требованиями, путем осуществления практической юридической деятельности.

Задачами производственной практики являются:

- закрепление и углубление полученных в ходе теоретического обучения знаний в области юриспруденции;

- применение теоретических знаний, полученных при обучении;

- усвоение методики проведения уполномоченными субъектами процедурных и процессуальных действий, методов организации труда юриста в современных условиях, форм взаимодействия юриста с государственными органами, должностными лицами, организациями, физическими лицами; - получение опыта профессиональной юридической деятельности, развитие навыков, умений и способностей к профессиональному общению и решению профессиональных задач;

- овладение практическими навыками по составлению юридических документов и выполнению иных юридически значимых действий;

- выявление и формирование у студента склонности к соответствующей работе, развитие и укрепление мотивации для дальнейшего трудоустройства по профилю обучения.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

1. Трудовые отношения военнослужащих

1.1 Порядок заключения служебного контракта

Во время прохождения производственной практика в качестве помощника юрисконсульта участвовал в процессе заключения служебного контракта по прохождению военной службы. В связи с этим, могу пояснить следующее.

Правовой основой заключения контракта о прохождении военной службы и его содержания являются Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе»[1], Положение о порядке прохождения военной службы[2]. Вместе взятые, нормативные правовые акты составляют определенную систему, позволяющую обеспечивать реализацию целей и задач военной службы, защищать права и свободы военнослужащих.

Заключение контракта о прохождении военной службы может рассматриваться, с одной стороны, как необходимый элемент деятельности субъектов (кандидата на военную службу и у полно- моченных должностных лиц органа безопасности) при поступлении на военную службу, с другой стороны, как один из юридических фактов, с которым законодатель связывает возникновение военно-служебных отношений.

Оформление военно-служебных отношений путем заключения добровольного соглашения (контракта о прохождении военной службы) в нашей стране начало осуществляться с принятием Закона Российской Федерации от 11 февраля 1993 г. «О воинской обязанности и военной службе».

В результате анализа законодательства о прохождении военной службы можно сделать вывод, что контракт заключается между гражданином (иностранным гражданином) и от имени Российской Федерации - Министерством обороны России или иным федеральным органом

---

[1] Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 16.12.2019) «О воинской обязанности и военной службе» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020) // Собрание законодательства РФ, 30.03.1998, N 13, ст. 1475.

[2] Указ Президента РФ от 16.09.1999 N 1237 (ред. от 21.02.2020) «Вопросы прохождения военной службы» (вместе с «Положением о порядке прохождения военной службы») // Собрание законодательства РФ, 20.09.1999, N 38, ст. 4534.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

исполнительной власти, в котором федеральным законом предусмотрена военная служба. В контракте закрепляется: добровольность поступления гражданина на военную службу; срок, в течение которого он обязуется ее проходить; условия контракта.

В контракте также указываются: воинское звание, фамилия, имя и отчество гражданина, заключившего контракт, число, месяц и год его рождения; наименование федерального органа исполнительной власти, с которым заключается контракт, должность, воинское звание, фамилия и инициалы должностного лица, подписывающего контракт от имени этого органа; Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования или органы, где гражданин будет проходить военную службу; даты подписания контракта гражданином и должностным лицом от имени федерального органа исполнительной власти.

В соответствии с п. 5 ст. 4 Положения о порядке прохождения военной службы условия контракта включают: обязанность гражданина (иностранного гражданина) проходить военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях или органах в течение установленного контрактом срока;

добросовестно исполнять все общие, должностные и специальные обязанности военнослужащих, установленные законодательством;

право гражданина (иностранного гражданина) на соблюдение его прав и прав членов его семьи, включая получение социальных гарантий и компенсаций, установленных законодательством, определяющим статус военнослужащих и порядок прохождения военной службы.

После подписей сторонами контракта указываются дата и номер приказа соответствующего должностного лица, в котором объявлено о вступлении в силу.

Анализ законодательства о прохождении военной службы позволяет определить порядок заключения контракта о прохождении военной службы

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

следующим образом:

содержание контракта включает в себя указание на стороны, срок и условия;

предметом контракта являются военно-служебные отношения;

срок прохождения военной службы по контракту законодательством предусматривается различный, в зависимости от воинской должности, на которую поступает кандидат;

контракт заключается в соответствии с Типовой формой контракта о прохождении военной службы, которая включает в себя указание на стороны, срок, права и обязанности сторон, заключительные положения;

руководитель федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба, вправе установить конкретные права и обязанности военнослужащих, предусмотренные законодательством Российской Федерации, обусловленные особенностями их военной службы.

Итак, можно выделить следующие особенности правового регулирования заключения контракта о прохождении военной службы:

порядок заключения контракта, его содержание, типовая форма установлены нормами военно-административного законодательства;

особый предмет и объект контракта: предметом являются общественные отношения в процессе прохождения военной службы; объектом - публичный интерес в сфере обороны и безопасности государства;

свобода согласования условий контракта не применима к контракту военнослужащего;

специальный субъектный состав: одной из сторон контракта является федеральный орган исполнительный власти, в котором федеральным законом предусмотрена военная служба, т.е. участник публично-правовых отношений, обладающий юридически- властными полномочиями по отношению к другой стороне; а также граждан (иностранный гражданин), соответствующий требованиям законодательства о прохождении военной службы;

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

особый административно-правовой статус субъектов состоит в том, что стороны контракта действуют в общегосударственных интересах.

Анализируя содержание контракта о прохождении военной службы, можно отметить наличие сходных признаков с трудовым соглашением.

В соответствии с п. 1 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих» посредством прохождения военной службы реализуется право военнослужащих на труд. То есть прохождение военной службы является особой разновидностью трудовой деятельности, имеющей ярко выраженную специфику из-за сферы ее применения - оборона и безопасность.

Однако, за исключением случаев прямой отсылки в законодательстве о прохождении военной службы к нормам трудового права, порядок заключения контракта о прохождении военной службы основан на нормах административного права, предусматривающих отношения «власть-подчинение» между сторонами договора.

Характерными чертами трудового договора выступают следующие: предметом трудового договора является соглашение об осуществлении работником определенной трудовой функции; трудовой договор выступает в качестве основания возникновения трудовых правоотношений; личный характер трудового договора; условия вырабатываются сторонами; воля стороны трудового договора автономна; договаривающиеся стороны формально-юридически равноправны; стороны трудового договора ответственны друг перед другом за его нарушение[3].

Можно выделить основные отличия контракта о прохождении военной службы от трудового договора: контрактом военнослужащего определяется не трудовая функция, а обязательство проходить военную службу в течение срока, установленного в контракте; контракт военнослужащего не есть основание возникновения правоотношений, а один из необходимых юридических фактов их

[3] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

возникновения; условия контракта не вырабатываются сторонами, а определены в законодательном порядке.

Так, контракт о прохождении военной службы призван не определять индивидуальные условия прохождения военной службы, а зафиксировать факт добровольного двухстороннего волеизъявления о ее прохождении, а также срок, на который он заключается. Представляется, что императивный характер взаимоотношений между субъектами правоотношений при заключении, реализации и прекращении действия контракта о прохождении военной службы не позволяет сравнивать контракт с трудовым соглашением.

1.2 Регулирование труда гражданского персонала в вооруженных силах

Деятельность юрисконсульта в воинской части связана не только с правовым обеспечением военнослужащих, но и гражданского персонала.

Гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации (далее ВС РФ) обладает особым правовым статусом, который принципиально отличается от правового статуса военнослужащих.

Под гражданским персоналом ВС РФ понимается личный состав ВС РФ, комплектуемый как гражданами Российской Федерации, так и иностранными гражданами, заключившими трудовой договор о работе или о профессиональной служебной деятельности по определенным штатным расписанием должностям и специальностям в воинских частях ВС РФ в целях обеспечения выполнения ими возложенных на них задач.

Гражданский персонал ВС РФ состоит из федеральных государственных гражданских служащих и работников.

Подавляющее большинство гражданского персонала ВС РФ не относится к федеральным государственным гражданским служащим и занято трудовой деятельностью на основании трудового договора, заключаемого с воинской частью в соответствии с трудовым законодательством.

Сторонами указанного соглашения являются работодатель (в ВС РФ - командир воинской части, руководитель военной организации) и работник из

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

числа гражданского персонала.

Следует также отметить, что граждане при приеме на работу в воинские части (военные организации) могут занимать лишь те должности, перечень которых установлен приказом Министра обороны Российской Федерации[4]. Исключениями из этого правила могут быть случаи временного замещения работниками вакантных воинских должностей или привлечения их в некоторых воинских частях (по перечням должностей, утверждаемым в особом порядке) в состав боевых расчетов и команд для несения боевого дежурства. Такое замещение допускается на условиях срочного трудового договора по приказу командира воинской части только в тех случаях, когда не будет причинен ущерб боевой и мобилизационной подготовке войск, и при отсутствии в подчинении у гражданских специалистов военнослужащих. Причем одновременное совмещение гражданским персоналом служебных обязанностей по воинской должности и иных трудовых обязанностей запрещается[5].

На работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях, учреждениях, военных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, иных организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также на работников, проходящих альтернативную гражданскую службу, распространяются трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, с особенностями, установленными Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В настоящее время отдельный нормативный правовой акт об особенно-

[4] Приказ Министра обороны РФ от 13.10.2008 N 520 «Об утверждении Перечня должностей (профессий), замещаемых лицами гражданского персонала, в Вооруженных Силах Российской Федерации» // СПС Консультант плюс.

[5] Приказ Министра обороны РФ от 28.01.2004 N 20 (ред. от 13.10.2008) «Об утверждении Перечня воинских должностей, подлежащих замещению старшими и младшими офицерами в Вооруженных Силах Российской Федерации, которые разрешается замещать гражданским персоналом» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 12.02.2004 N 5544) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, N 9, 01.03.2004.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

стях регулирования труда гражданского персонала ВС РФ не существует. В связи с этим условия его труда регулируются не только общими нормами ТК РФ, других федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, законов субъектов Российской Федерации, межведомственных постановлений федеральных органов исполнительной власти, но и специальными подзаконными нормативными актами. Последние устанавливают особенности применения норм трудового права к служебной и иной трудовой деятельности гражданского персонала, исходя из их специфики. Перечень таких нормативных правовых актов, издаваемых на различных уровнях нормотворческой деятельности, достаточно широк, но большую их часть составляют нормативные правовые акты Министерства обороны Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В Вооруженных Сил Российской Федерации комплекс мер, осуществляемых органами военного управления, командирами (начальниками), подразделениями юридической службы, по реализации требований нормативных правовых актов Российской Федерации, общевоинских уставов, нормативных правовых актов Министерства обороны Российской Федерации соблюдению общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации носит название правовой работы[6].

Основная цель правовой работы в сфере труда - обеспечение законности в трудовых отношениях и защите трудовых прав гражданского персонала ВС РФ.

При осуществлении трудовых отношений правовая работа должна решать следующие задачи:

обеспечение выполнения действующего трудового законодательства при приеме на работу, переводах на другую работу, установлении режима рабочего времени и времени отдыха, поощрении гражданского персонала и наложении

[6] Приказ Министра обороны РФ от 03.12.2015 N 717 (ред. от 08.11.2018) «Об утверждении Наставления по правовой работе в Вооруженных Силах Российской Федерации» // СПС Консультант плюс.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

на него дисциплинарных взысканий, оплате труда, предоставлении гарантий и компенсаций;

контроль за соблюдением законодательства о труде и предоставлением льгот и гарантий работающим женщинам, молодежи, лицам, совмещающим работу с обучением, инвалидам;

контроль за соблюдением законодательства, регулирующего особенности труда отдельных категорий работников (педагогических работников, временных и сезонных работников и др.), и представление льгот некоторым категориям работников (лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, зонах вооруженных конфликтов и в условиях чрезвычайного положения, и др.);

обеспечение законности при прекращении трудовых отношений;

контроль за соответствием действующему законодательству включенных коллективных договоров и соглашений;

повышение правовой подготовленности командиров воинских частей и должностных лиц, осуществляющих прием на работу, начисление и выплату гражданскому персоналу заработной платы и обеспечивающих для него условия труда, предусмотренные законодательством о труде и коллективными договорами (соглашениями);

контроль за правильным заполнением, хранением и выдачей трудовых книжек**.**

Важную роль в правовом регулировании трудовых отношений гражданского персонала в воинской части осуществляет юрисконсульт. Наиболее важными его задачами являются:

проведение юридической экспертизы проектов приказов, положений, инструкций и других правовых актов, издаваемых командир**ом** воинск**ой** част**и** по вопросам труда;

проверка объективности и полноты проведенных административных расследований, а также обоснованности сделанных по ним выводов при

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

привлечении лиц гражданского персонала к дисциплинарной и материальной ответственности, увольнении по инициативе командования, при принятии решения об оплате труда в случаях невыполнения норм выработки, изготовления продукции, оказавшейся браком, и простоя;

участие в разрешении поступивших предложений, заявлений и жалоб и принятыми по ним соответствующими командирами (начальниками) решений по вопросам трудовых отношений;

обеспечение соответствия законодательству проектов коллективных договоров, их выполнение после заключения и предупреждение возникновения коллективных трудовых споров;

участие в правовом обеспечении мероприятий по высвобождению гражданского персонала в связи с проводимыми организационными мероприятиями;

консультации по вопросам применения трудового законодательства должностным лицам и гражданскому персоналу;

проведение проверки исполнения трудового законодательства, оказание командованию практическую помощь в решении служебных вопросов и проведении занятий с различными категориями личного состава по вопросам трудового законодательства.

Из рассмотренного выше следует, что в современных условиях учет особенностей регулирования труда гражданского персонала ВС РФ предполагает:

разработку нормативного правового акта, регулирующего труд гражданского персонала ВС РФ;

соответствие проводимой правовой работы действующему трудовому законодательству;

повышение правовых знаний командиров воинских частей и руководителей организаций ВС РФ в сфере трудового законодательства;

осуществление качественного и систематического контроля по со-

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

блюдению в воинских частях и военных организациях трудовых прав гражданского персонала.

Таким образом, соблюдение требований трудового законодательства, реализация и защита трудовых прав гражданского персонала ВС РФ предполагает совершенствование правовой работы в сфере трудовых отношений.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

2. Социальное обеспечение военнослужащих

2.1 Денежное довольствие военнослужащих

На основании Федерального Закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», денежное довольствие является основным способом материального обеспечения военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, за исполнение ими обязанностей военной службы[7].

Таким образом, денежное довольствие является материальным стимулированием служебно-боевой деятельности военнослужащих, размер которого зависит от социального статуса военнослужащего в военной организации.

Социальный статус военнослужащего зависит от воинского звания и занимаемой должности. Можно условно разделить военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, на 4 группы:

1.группа - военнослужащие, проходящие военную службу на должностях солдат, сержантов, старшин;

2. группа - прапорщики;

3. группа - младшие офицеры (от младшего лейтенанта до капитана включительно);

4. группа - старшие офицеры (от майора до полковника включительно).

Каждой группе соответствуют определенные тарифные разряды по занимаемой должности: 1 группе с 1 по 5, 2 группе с 6 по 9, 3 группе с 10 по 14, 4 группе с 15 по 31.

Таким образом, воинское звание и занимаемая должность являются основой денежного довольствия.

Денежное довольствие военнослужащих оказывает влияние на уровень их благосостояния. Необходимо рассмотреть трансформацию денежного

[7] Федеральный закон от 07.11.2011 N 306-ФЗ (ред. от 01.10.2019) «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» // Собрание законодательства РФ, 07.11.2011, N 45, ст. 6336.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

довольствия военнослужащих с 2012 по 2019 года, и как она повлияла на их благосостояние.

С 1 января 2012 года в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «Об установлении окладов денежного содержания

военнослужащим, проходящим военную службу по контракту» денежное довольствие военнослужащих было увеличено в 2,5-3 раза[8]. (табл. 1)

Таблица 1. Среднее денежное довольствие военнослужащих

Группа	без НДФЛ 13%	с НДФЛ 13%
1	23062,50	20064,37
2	31718,75	27595,32
3	39062,5	33984,5
4	48333,75	42050,35

На основании Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», размеры окладов по воинским должностям и воинским званиям должны ежегодно индексироваться (увеличиваться) с учетом уровня инфляции, определенной Федеральным Законом о Федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Правительство Российской Федерации принимает решение об индексации денежного довольствия военнослужащих.

В рассматриваемый период в нашей стране был различный уровень инфляции. Например, в 2012 году - 6,0 %, в 2013 году - 5,5%, в 2014 году - 5,0%, в 2015 году - 12,2%, в 2016 году - 5,8%, 2017 году - 4%, 2018 году - 4%, в 2019 году - 4,3%.

Несмотря на то, что в рассматриваемый период уровень инфляции менялся ежегодно, а в 2015 году был ее наивысший уровень 12,2%, денежное довольствие было проиндексировано только в 2018 и 2019 годах.

Можно провести сравнительный анализ реального денежного

[8] Постановление Правительства РФ от 05.12.2011 N 992 (ред. от 14.06.2018) «Об установлении окладов денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу по контракту» // Собрание законодательства РФ", 12.12.2011, N 50, ст. 7381.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

довольствия и, каким оно могло бы быть, с учетом ежегодной индексации (табл. 2).

Таблица 2. Индексация денежного довольствия военнослужащих

Группа	2018		2019		Увеличение	
	без НДФЛ 13%	с НДФЛ 13%	без НДФЛ 13%	с НДФЛ 13%	без НДФЛ 13%	с НДФЛ 13%
1	23985	20867	25017,5	21765,2	1032,5	898,2
2	32987,5	28699,1	34407,15	29934,15	1419,65	1235,05
3	44016,7	38294,5	45909,4	39941,2	1892,7	1646,7
4	50266,66	43732	52429,4	45613,6	2162,7	1881,6

Таким образом, денежное довольствие военнослужащих с 2012 по 2019 гг. увеличилось в 1 группе на 1955 (1700,83) рублей, во 2 группе на 2688,4 (2338,83)руб., в 3 группе на 6847 (5956,7)руб., в 4 группе - на 4095,65 (3563,25)руб.. Но если бы денежное довольствие военнослужащих индексировалось ежегодно, то на сегодняшний день размер денежного довольствия составлял для 1 группы 34211, 85 рублей (29764,35), для 2 группы 51178,7 (44525,5)руб., для 3 группы 57947 (50414)руб., для 4 группы 71700,3 (62379,3)руб.

Таким образом, исходя из расчетов, военнослужащие не дополучили денежное довольствие (ежемесячно) в следующем размере: 1 группа - 9194,35 (7999,15) рублей, 2 группа - 16771,6 (14591,35) рублей, 3 группа - 12037,6 (10472,8) рублей, 4 группа - 19270,9 (16765,5) рублей.

Исходя из полученных данных, нельзя утверждать, что за 7 лет материальное положение военнослужащих кардинально изменилось, в лучшую сторону, так как размер повышения денежного довольствия не соответствует ежегодной инфляции.

На основании вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что проводимое повышение денежного довольствия военнослужащих является недостаточным для улучшения качества жизни. В связи с этим, предлагаем:

1. Ежегодно с 1 января индексировать денежное довольствие

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

военнослужащих с учетом инфляции.

2. Провести повторную индексацию денежного довольствия, с учетом инфляции с 2013 по 2017 гг.

3. Отменить 13 % НДФЛ, так как его сумма составляет для 1 группы 3252 руб. 30 коп., для 2 группы - 4473 руб., для 3 группы - 5508 руб. 50 коп, для 4 группы - 6815 руб. 80 коп., для 5 группы -10512 руб. 50 коп. Данное предложение обусловлено тем, что в 90-е годы XX века военнослужащие на основании Указа Президента Российской Федерации «О мерах по усилению социальной защиты военнослужащих и лиц, уволенных с военной службы» освобождались от уплаты подоходного налога. В дальнейшем данный Указ был отменен Указом Президента РФ № 1214 г. от 12 октября 1998 года, в результате чего военнослужащие начали платить подоходный налог.

4. При невозможности отмены подоходного налога, его необходимо дифференцировать. Это связано с тем, что у каждой группы военнослужащих разное денежное довольствие. Исходя из его анализа, можно сказать, что военнослужащие 1 и 2 группы наименее материально обеспечены. Дифференциацию подоходного налога можно представить в следующем виде: для 1 группы - 5%, для 2 группы - 7,5%, для 3 группы - 10%, для 4, 5 группы - 13%.

Таким образом, денежное довольствие военнослужащих является их материальным стимулированием за военную службу. Его размер является показателем благополучия военнослужащих и зависит от их социального статуса. Наименее обеспеченными являются военнослужащие 1 и 2 групп. Их материальное благосостояние могло бы быть выше, в случае ежегодной индексации денежного довольствия с учетом инфляции. В настоящее время материальное обеспечение военнослужащих выросло незначительно. Это может оказать влияние на то, что они будут расходовать свое денежное содержание на нужды первой необходимости (еда, одежда, коммунальные услуги), а на развитие человеческого потенциала. Так же, не стоит забывать о

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

том, что доход военнослужащего частично зависит от него самого:

от его дисциплинированности зависит размер ежемесячной премии;

от профессионального мастерства - надбавка за классную квалификацию;

повышение своего образования может оказать влияние на повышение его социального статуса.

Из этого следует, что уровень благосостояния военнослужащего зависит не только от государства, но и от него лично.

2.2 Пенсионное обеспечение военнослужащих

Следует сказать, что основой для правового регулирования пенсионного обеспечения военнослужащих, является Конституция РФ. В частности, в ее 59 статье указывается, что военная служба является формой реализации долга перед Отечеством, а также представляет собой вид трудовой деятельности[9].

Для военнослужащих по контракту регулируется Законом Российской Федерации от 12.02.1993 №4468-1 о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу[10].

Данные пенсии относятся к государственному пенсионному обеспечению, а его цель - это защита военнослужащих от рисков материальной необеспеченности в старости, при наступлении инвалидности, или при потери кормильца.

С одной стороны военная пенсия представляет собой компенсацию утраченного заработка, а с другой - компенсацию военнослужащим и их семьям всех тягот и лишений военной службы. К ним относятся: повышенный профессиональный риск гибели, ограничения законодательно закрепленных

---

[9] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, N 31, ст. 4398.

[10] Закон РФ от 12.02.1993 N 4468-1 (ред. от 01.10.2019, с изм. от 28.01.2020) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ, 04.03.1993, N 9, ст. 328.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

прав и свобод, потеря здоровья.

Следует так же учитывать, что законодательно закреплен ранний возраст, который дает военнослужащим право раньше выйти на пенсию. Связано это не только с травмами при несении военной службы, но и в связи с усталостью организма военнослужащего из-за частых стрессовых ситуаций, сильных профессиональных перегрузках организма. Поэтому, по оценкам экспертов, средний возраст выхода на пенсию военнослужащих-контрактников составляет а районе 44 лет, а в следствии инвалидности из-за военной травмы - 42 года. Это намного раньше, чем общегражданский возраст для пенсионного обеспечения.

Также особенности несения военной службы отражаются на семье военнослужащих-контрактников. Например, служба в отдаленных гарнизонах, в тяжелых климатических условиях, недостаток рабочих мест и так далее.

Поэтому, как следует из сказанного, размер военной пенсии не может и не должен быть ниже размера пенсий, которые установлены, например, для государственных гражданских служащих. Иначе получается что вред, который был причинен здоровью военнослужащего по контракту во время несения им военной службы, оценивается гораздо ниже чем потерянный заработок служащего, уволенного, например, с гражданской государственной службы. Но на практике все иначе.

В частности, Закон Российской Федерации от 12.02.1993 №4468- 1 о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, менялся около 33 раз. При этом содержание ряда статей данного закона менялось много раз, причем не в лучшую сторону для пенсионеров. Кроме того в 2010-2011 годах была проведена реформа, в результате которой военные пенсионеры лишились ряда социальных гарантий, которые были установлены законодательно еще во времена СССР. Также государственная система пенсионного обеспечения оказалось неспособной обеспечить достойной обеспечение военных пенсионеров в условиях постоянно растущей инфляции.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Сегодня в соответствии со статьей 49 данного Закона, пенсии для бывших военнослужащих подлежат пересмотру при возникновении одного из перечисленных случаев:

1) одновременно с увеличением денежного довольствия соответствующих категорий военных, исходя из уровня увеличения денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсий;

2) с первого января каждого года с учетом увеличения денежного довольствия.

В сравнении с прошлыми редакциями данной статьи, из нее были убраны такие основания для пересмотра пенсий военнослужащим, как повышение стоимости жизни и оплаты труда, и повышение минимального размера трудовых пенсий по старости. Таким образом, военные пенсионеры лишились больших возможностей для увеличения своей пенсии. А в связи с постоянно растущей инфляцией и уровнем цен, пенсионного обеспечения военнослужащих становится недостаточно для обеспечения достойного уровня жизни пенсионеров.

Также перерасчет пенсий проводится нерегулярно, нарушая этим действующее законодательство в данной области. В связи с этим, реальное влияние на размер пенсионного обеспечения для пенсионеров, которые проходили военную службу по контракту, оказывал лишь рост денежного довольствия. Также, что усугубляет ситуацию, является отсутствие единого подхода к пенсионному обеспечению федеральных государственных служащих. Сегодня мы видим, что сложились разные системы пенсионного обеспечения для различных категорий государственных служащих.

Например, по-разному для гражданских государственных служащих и для военнослужащих проходит индексация пенсий. Так с 01.07.2002 по 01.05.2005 г. пенсии гражданских государственных служащих были проиндексированы на 42%, а пенсии военнослужащим всего на 11%. Поэтому и разные размеры пенсий у военных пенсионеров и пенсионеров из числа гражданских

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

государственных служащих. За 20 лет выслуги гражданские служащие получают 60% от своего среднемесячного заработка, а военные пенсионеры-50%.

Также при исчислении пенсии за выслугу лет военным пенсионерам учитываются оклады по воинскому званию и по должности, а также процентная надбавка за выслугу лет, которая однако составляет сегодня не больше 35% от всего заработка военнослужащих. Но у гражданских служащих учитывается среднемесячный заработок за последние полные 12 месяцев службы. Также при исчислении пенсии у военнослужащего не учитываются надбавки вообще, хотя они составляют значительную часть заработка военнослужащего.

Поэтому фиксируются такие разрывы в уровне пенсионного обеспечения за выслугу лет уволенных пенсионеров и пенсионеров из числа гражданских служащих. Так процентное соотношение военной пенсии за выслугу лет и от 20 лет и выше, в то время как соотношение пенсий федеральных государственных гражданских служащих и их зарплат находится на уровне 45-65% с выслугой лет от 15 до 25 лет.

Вместе с тем, военные пенсии начали увеличиваться, когда они были по-новому исчислены за выслугу лет в 2011-2012 году. Тем не менее, в связи с ростом инфляции и уровня потребительских цен пенсии военнослужащих нижнего командного состава (прапорщики, командиры взвода) стали беднее на 10% чем в 2000 году. Поэтому в связи с инфляцией, военные пенсии значительно увеличились только у старших офицеров, которые ушли в отставку или были уволены в запас.

Военнослужащий имеет право на пенсионное обеспечение, отслужив 20 лет в вооруженных силах. В данный момент за стаж в 20 лет таким гражданам назначается пенсионное обеспечение, составляющее 50% денежного довольствия. Ежегодная прибавка при 20-ей выслуге - 3% вышеописанного довольствия, однако пособие не может превышать 85% от зарплаты военнослужащего.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Следует отметить, что нижний порог выслуги лет предлагалось повысить еще в 2013 году, а двумя годами позже правительство нашей страны даже поднимало вопрос о том, чтобы сделать выслугу 30 лет, но такое предложение не было одобрено. И вот, не так давно был представлен законопроект о повышении выслуги лет для военнослужащих и изменении в выплате пенсий.

В новом проекте закона за служебный стаж в 25 лет начисляется 65%, а за каждый год, превышающий минимальную выслугу, еще 3%, но максимальный размер обеспечения не должен превышать 85% довольствия.

Также нужно обратить внимание, что военнослужащий сможет уволиться из вооруженных сил по одному из предусмотренных льготных оснований, к которым относятся:

достижение максимального возраста, позволяющего находиться на службе в вооруженных силах;

заболевание, подтвержденное военно-врачебной комиссией;

организационно - штатные мероприятия.

В таком случае ему предусматривается назначение пенсии за выслугу, величина которой будет составлять 50% вышеописанных финансовых средств, при условии наличия 20-летнего стажа, и 3% за каждый превышающий ее год, но не более 85%.

2.3 Обеспечение военнослужащих жильем

Одним из важных направлений социальной защиты военнослужащих является реализация социальных гарантий и прав в сфере жилищного обеспечения. Право военнослужащих на государственное жилищное обеспечение является составной частью их военно-служебного статуса, вытекает из условий военной службы, а также компенсирует военнослужащим ограничение некоторых прав и свобод».

Правовую регламентацию жилищного обеспечения военнослужащих и лиц, уволенных с военной службы, составляет Конституция Российской Фе-

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

дерации (ст. 40), Жилищный кодекс РФ[11], Федеральный закон «О статусе военнослужащих» (статьи 15, 15.1)[12], Федеральный закон «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих»[13], а также иные законодательные и подзаконные нормативные правовые акты, в том числе акты ведомств, в которых предусмотрена военная служба.

Согласно п. 1 ст. 15 Федерального закона «О статусе военнослужащих» государство гарантирует военнослужащим обеспечение их жилыми помещениями в форме предоставления им денежных средств на приобретение или строительство жилых помещений либо предоставления им жилых помещений в порядке и на условиях, установленных указанным Федеральным законом, а также другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для изучения правовой регламентации вопросов признания военнослужащих, нуждающихся в жилых помещениях, необходимо обратиться к ст. 51 Жилищного кодекса Российской Федерации, в которой определены основания признания нуждающимися в жилых помещениях.

Согласно вышеуказанной норме, «гражданами, нуждающимися в жилых помещениях по договорам социального найма признаются не являющиеся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма, договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, договору найма жилого помещения жилищного фонда социального использования либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения».

Вместе с тем, в соответствии со ст. 53 Жилищного кодекса Российской Федерации «граждане, которые с намерениями приобретения права состоять на жилищном учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях совершили

[11] Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 N 188-ФЗ (ред. от 06.02.2020) // Собрание законодательства РФ, 03.01.2005, N 1 (часть 1), ст. 14.

[12] Федеральный закон от 27.05.1998 N 76-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «О статусе военнослужащих» // Собрание законодательства РФ, N 22, 01.06.1998, ст. 2331.

[13] Федеральный закон от 20.08.2004 N 117-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих» // Собрание законодательства РФ, 23.08.2004, N 34, ст. 3532.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

действия, в результате которых такие граждане могут быть признаны нуждающимися в жилых помещениях, принимаются на жилищный учет не ранее чем через пять лет со дня совершения указанных намеренных действий».

Однако вышеназванная законодательная норма вступает в коллизию с п. «д» ч. 10 постановления Правительства Российской Федерации от 6 сентября 1998 г. № 1054, согласно которому «не признаются нуждающимися в получении жилых помещений или улучшении жилищных условий военнослужащие и граждане, уволенные с военной службы, в случае если их жилищные условия ухудшились в результате обмена, мены, купли-продажи или дарения ранее полученного от государства жилья»[14]. Несогласованность и неопределенность законодательных конструкций и формулировок данных нормативных правовых актов вызывает большое количество споров, возникающих в правоприменительной практике военных судов.

Позиция правоприменителей в данном случае подтверждается в определениях Конституционного Суда Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 397-О[15] и 20 ноября 2014 г. № 2655-О[16], согласно которой закрепленные закрепленные в п. 14 ст. 15 Федерального закона «О статусе военнослужащих» требования об однократном обеспечении жильем и о необходимости представления документов о сдаче жилого помещения Министерству обороны Российской Федерации на вытекающем из Конституции Российской Федерации принципе социальной справедливости и направлены на предотвращение

[14] Постановление Правительства РФ от 06.09.1998 N 1054 (ред. от 16.03.2019) «О порядке учета военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, и граждан, уволенных с военной службы в запас или в отставку и службы в органах внутренних дел, а также военнослужащих и сотрудников Государственной противопожарной службы, нуждающихся в получении жилых помещений или улучшении жилищных условий в избранном постоянном месте жительства» // Собрание законодательства РФ, 14.09.1998, N 37, ст. 4627.

[15] Определение Конституционного Суда РФ от 20.02.2014 N 397-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Герман Ольги Николаевны на нарушение ее конституционных прав абзацем первым пункта 14 статьи 15 Федерального закона «О статусе военнослужащих» // СПС Консультант плюс.

[16] Определение Конституционного Суда РФ от 20.11.2014 N 2655-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Фадеева Сергея Валерьевича на нарушение его конституционных прав положениями статьи 19 Жилищного кодекса Российской Федерации, пункта 14 статьи 15 Федерального закона «О статусе военнослужащих» и подпункта «д» пункта 10 Правил учета военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, и граждан, уволенных с военной службы в запас или в отставку и службы в органах внутренних дел, военнослужащих и сотрудников Государственной противопожарной службы, нуждающихся в получении жилых помещений или улучшении жилищных условий в избранном постоянном месте жительства» // СПС Консультант плюс.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

необоснованного сверхнормативного предоставления жилищных гарантий в рамках специальной системы обеспечения государством жильем определенной категории граждан.

Следовательно, если военнослужащий распорядился ранее полученным от государства по установленным нормам жилым помещением и не может его сдать в установленном порядке, то он не имеет права требовать повторного предоставления жилья по договору социального найма по основаниям и в порядке, предусмотренном ст. 15 Федерального закона «О статусе военнослужащих», даже по истечении срока, предусмотренного ст. 53 Жилищного кодекса Российской Федерации.

Эта позиция соответствует разъяснениям, закрепленным в п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 марта 2014 г. № 8, согласно которым в случае, если военнослужащий реализовал свое право на жилое помещение по договору социального найма по основаниям и в порядке, предусмотренном ст. 15 Федерального закона «О статусе военнослужащих», и не может представить документы о его освобождении, повторное обеспечение такого военнослужащего жилым помещением по договору социального найма осуществляется в общем порядке согласно нормам ЖК РФ, с учетом ранее полученного жилого помещения от федерального органа исполнительной власти[17].

Существующая коллизия в военном и жилищном законодательстве в какой-то степени ущемляет в правах определенную категорию военнослужащих, которые в составе семьи своих родителей ранее обеспечивались жилыми помещениями от государства.

В соответствии с ч. 2 ст. 1 Жилищного кодекса Российской Федерации граждане по своему усмотрению и в своих интересах осуществляют принадлежащие им жилищные права, в том числе распоряжаются ими. Поэтому ис-

[17] Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 N 8 (ред. от 28.06.2016) «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих» // Бюллетень Верховного Суда РФ, N 7, 2014.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

ходя из положений ч. 1 ст. 10 ГК РФ суды отказывают в защите прав военнослужащих на повторное обеспечение жильем от государственных органов.

Таким образом, законодатель, сняв с государства в одностороннем порядке обязательства по жилищному обеспечению данной категории военнослужащих, вынуждает их искать иные источники дохода, чтобы обеспечить свою семью жильем, что полностью несовместимо с военной службой.

По нашему мнению, значительным недостатком несовершенства законодательства является ограничение прав военнослужащих, получавших жилье в составе семьи своих родителей.

Таким образом, представляется, что необходимо законодательно урегулировать возникшую коллизию путем внесения изменений в отдельные нормативные правовые акты, в частности в п. «д» ч. 10 Постановления Правительства Российской Федерации от 6 сентября 1998 г. № 1054 положения, уточняющего факт получения жилья именно от военного ведомства.

Полагаем, что корректировка несовершенства законодательства в области обеспечения военнослужащих жильем будет способствовать устранению проблем в правоприменительной практике, а также не будет ограничивать в правах отдельную категорию военнослужащих.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Список нормативных правовых актов

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, N 31, ст. 4398.

2. Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 N 188-ФЗ (ред. от 06.02.2020) // Собрание законодательства РФ, 03.01.2005, N 1 (часть 1), ст. 14.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.

4. Федеральный закон от 07.11.2011 N 306-ФЗ (ред. от 01.10.2019) «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» // Собрание законодательства РФ, 07.11.2011, N 45, ст. 6336.

5. Федеральный закон от 20.08.2004 N 117-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих» // Собрание законодательства РФ, 23.08.2004, N 34, ст. 3532.

6. Федеральный закон от 27.05.1998 N 76-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «О статусе военнослужащих» // Собрание законодательства РФ, N 22, 01.06.1998, ст. 2331.

7. Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 16.12.2019) «О воинской обязанности и военной службе» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020) // Собрание законодательства РФ, 30.03.1998, N 13, ст. 1475.

8. Закон РФ от 12.02.1993 N 4468-1 (ред. от 01.10.2019, с изм. от 28.01.2020) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

исполнения Российской Федерации, и их семей» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ, 04.03.1993, N 9, ст. 328.

9. Указ Президента РФ от 16.09.1999 N 1237 (ред. от 21.02.2020) «Вопросы прохождения военной службы» (вместе с «Положением о порядке прохождения военной службы») // Собрание законодательства РФ, 20.09.1999, N 38, ст. 4534.

10. Постановление Правительства РФ от 05.12.2011 N 992 (ред. от 14.06.2018) «Об установлении окладов денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу по контракту» // Собрание законодательства РФ", 12.12.2011, N 50, ст. 7381.

11. Постановление Правительства РФ от 06.09.1998 N 1054 (ред. от 16.03.2019) «О порядке учета военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, и граждан, уволенных с военной службы в запас или в отставку и службы в органах внутренних дел, а также военнослужащих и сотрудников Государственной противопожарной службы, нуждающихся в получении жилых помещений или улучшении жилищных условий в избранном постоянном месте жительства» // Собрание законодательства РФ, 14.09.1998, N 37, ст. 4627.

12. Приказ Министра обороны РФ от 03.12.2015 N 717 (ред. от 08.11.2018) «Об утверждении Наставления по правовой работе в Вооруженных Силах Российской Федерации» // СПС Консультант плюс.

13. Приказ Министра обороны РФ от 13.10.2008 N 520 «Об утверждении Перечня должностей (профессий), замещаемых лицами гражданского персонала, в Вооруженных Силах Российской Федерации» // СПС Консультант плюс.

14. Приказ Министра обороны РФ от 28.01.2004 N 20 (ред. от 13.10.2008) «Об утверждении Перечня воинских должностей, подлежащих замещению старшими и младшими офицерами в Вооруженных Силах Российской Федерации, которые разрешается замещать гражданским

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

персоналом» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 12.02.2004 N 5544) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, N 9, 01.03.2004.

15. Определение Конституционного Суда РФ от 20.02.2014 N 397-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Герман Ольги Николаевны на нарушение ее конституционных прав абзацем первым пункта 14 статьи 15 Федерального закона «О статусе военнослужащих» // СПС Консультант плюс.

16. Определение Конституционного Суда РФ от 20.11.2014 N 2655-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Фадеева Сергея Валерьевича на нарушение его конституционных прав положениями статьи 19 Жилищного кодекса Российской Федерации, пункта 14 статьи 15 Федерального закона «О статусе военнослужащих» и подпункта «д» пункта 10 Правил учета военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, и граждан, уволенных с военной службы в запас или в отставку и службы в органах внутренних дел, военнослужащих и сотрудников Государственной противопожарной службы, нуждающихся в получении жилых помещений или улучшении жилищных условий в избранном постоянном месте жительства» // СПС Консультант плюс.

17. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 N 8 (ред. от 28.06.2016) «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих» // Бюллетень Верховного Суда РФ, N 7, 2014.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

ДНЕВНИК

производственной практики

Москва 2020г.

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

1. Ф.И.О. студента:

2. Факультет: юридический, **курс** 3

Направление подготовки: 40.03.01 Юридический

Профиль: государственно-правовой

3. Преподаватель-руководитель практики от

4. Руководитель практики от профильной организации:

5. Место проведения практики: войсковая часть 83266

6. Срок практики: с «20» января 2020 года по «02» марта 2020 года

7. Индивидуальное задание:

ознакомиться:

- порядок заключения контракта о прохождение военной службы (правовое регулирование, необходимые документы, содержание контракта, отличия служебного контракта от трудового договора);

- правовое регулирование труда гражданского персонала в вооруженных силах (оформление трудовых отношений, задачи юрисконсульта военной части в регулирование трудовых отношений гражданского персонала);

- особенности исчисления денежного довольствия военнослужащих (правовое регулирование, порядок исчисления);

- пенсионное обеспечение военнослужащих (правовое регулирование пенсионного обеспечения, порядок назначения и выплаты пенсии военнослужащим);

- обеспечение военнослужащих жильем (правовое регулирование, порядок и условия обеспечения военнослужащих жильем);

изучить:

- правовое регулирование трудовых отношений военнослужащих;

- социальное обеспечение военнослужащих

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Руководитель практики от

_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)

Руководитель практики от профильной организации

_____	_____	_____
(должность)	(подпись, заверенная печатью)	(Ф.И.О.)

Студент

_____	_____	_____
		(Ф.И.О.)

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Рабочий график (план) проведения практики

№ п/п	Содержание выполняемых работ	Кол-во дней	Дата выполнения		Примечание
			по плану	фактич.	
1	Ознакомление с источниками правового регулирования трудовых отношений на военной службе	2	20.01 - 21.01	20.01 - 21.01	
2	Ознакомление с порядком заключения служебного контракта о прохождении военной службы	3	22.01. - 24.01	22.01. - 24.01	
3	Ознакомление с содержанием служебного контракта о прохождении военной службы	2	27.01 - 28.01	27.01 - 28.01	
4	Ознакомление с порядком оформления трудовых отношений с гражданским персоналом в вооруженных силах	3	29.01 - 31.01	29.01 - 31.01	
5	Работа под руководством юрисконсульта по оформлению трудовых отношений военнослужащих и гражданского персонала	5	03.02 - 07.02	03.02 - 07.02	
6	Изучение порядка начисления и выплаты денежного довольствия военнослужащим	2	10.02 - 11.02	10.02 - 11.02	
7	Изучение пенсионного обеспечения военнослужащих	3	12.02 - 14.02	12.02 - 14.02	
9	Изучением порядка обеспечения военнослужащих жильем	2	17.02 - 18.02	17.02 - 18.02	
10	Консультирование военнослужащих по жилищным вопросам	2	19.02 - 21.02	19.02 - 21.02	
11	Юридическая помощь в сборе и оформление необходимых документов для приобретения жилья	4	24.02 - 27.02	24.02 - 27.02	
12	Оформление отчета по практике	4	28.02 - 02.03	28.02 - 02.03	

Руководитель практики от НОУ МИЭП _____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель практики от профильной организации _____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Студент _____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

«____» _____ 20____ г.

Записи о работах, выполненных во время прохождения практики

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Дата	Краткое содержание работ	Отметка о результатах выполнения
20.01.19	Ознакомление с источниками правового регулирования трудовых отношений на военной службе	
21.01.19	Ознакомление с источниками правового регулирования трудовых отношений на военной службе	
22.01.19	Ознакомление с порядком заключения служебного контракта о прохождении военной службы	
23.01.19	Ознакомление с порядком заключения служебного контракта о прохождении военной службы	
24.01.19	Ознакомление с порядком заключения служебного контракта о прохождении военной службы	
25.01.19 - 26.01.19	Выходной день	
27.01.19	Ознакомление с содержанием служебного контракта о прохождении военной службы	
28.01.19	Ознакомление с содержанием служебного контракта о прохождении военной службы	
29.01.19	Ознакомление с порядком оформления трудовых отношений с гражданским персоналом в вооруженных силах	
30.01.19	Ознакомление с порядком оформления трудовых отношений с гражданским персоналом в вооруженных силах	
31.01.19	Ознакомление с порядком оформления трудовых отношений с гражданским персоналом в вооруженных силах	
01.02.19 - 02.02.19	Выходной день	
03.02.19	Принимал участие под руководством юрисконсульта в оформлении трудовых отношений военнослужащих и гражданского персонала	
04.02.19	Принимал участие под руководством юрисконсульта в оформлении трудовых отношений военнослужащих и гражданского персонала	
05.02.19	Принимал участие под руководством юрисконсульта в оформлении трудовых отношений военнослужащих и гражданского персонала	
06.02.19	Принимал участие под руководством юрисконсульта в оформлении трудовых отношений военнослужащих и гражданского персонала	
07.02.19	Принимал участие под руководством юрисконсульта в оформлении трудовых отношений военнослужащих и гражданского персонала	
08.02.19 - 09.02.19	Выходной день	
10.02.19	Изучение порядка начисления и выплаты денежного довольствия военнослужащим	
11.02.19	Изучение порядка начисления и выплаты денежного довольствия военнослужащим	

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

12.02.19	Изучение пенсионного обеспечения военнослужащих	
13.02.19	Изучение пенсионного обеспечения военнослужащих	
14.02.19	Изучение пенсионного обеспечения военнослужащих	
15.02.19 - 16.02.19	Выходной день	
17.02.19	Изучением порядка обеспечения военнослужащих жильем	
18.02.19	Изучением порядка обеспечения военнослужащих жильем	
19.02.19	Осуществлял консультирование военнослужащих по жилищным вопросам	
20.02.19	Осуществлял консультирование военнослужащих по жилищным вопросам	
21.02.19	Осуществлял консультирование военнослужащих по жилищным вопросам	
22.02.19 - 23.02.19	Выходной день	
24.02.19	Оказывал юридическую помощь в сборе и оформление необходимых документов для приобретения жилья	
25.02.19	Оказывал юридическую помощь в сборе и оформление необходимых документов для приобретения жилья	
26.02.19	Оказывал юридическую помощь в сборе и оформление необходимых документов для приобретения жилья	
27.02.19	Оказывал юридическую помощь в сборе и оформление необходимых документов для приобретения жилья	
28.02.19 - 02.03.19	Оформление и обобщение результатов практика. Оформление отчета по производственной практики	

Руководитель практики от профильной организации _____ _____

(подпись, заверенная печатью) (Ф.И.О.)

Студент _____ _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Данная работа выполнена экспертами компании Тебе Зачёт! tebezachet.ru

Закажи уникальную работу по своей теме

Узнать стоимость

Отзыв преподавателя на отчет студента о прохождении практики

(в отзыве указываются достоинства и недостатки отчета, формулируются вопросы, на которые студент должен ответить на устной защите отчета).

_____ прошел производственную практику в полном объеме.

_____ зарекомендовала себя с положительной стороны. Показала хорошие теоретические знания. Ко всем поручениям относилась добросовестно, выполняла их своевременно и в срок, проявляла разумную инициативу своевременного выполнения порученной работы, не допускала нарушений трудовой дисциплины. Запланированную программу практики выполнила в полном объеме.

Содержание отчета полностью соответствует рабочему графику практики.

Результат рецензирования: _____

«___» _____ 20___ г. _____ /_____

(подпись)

Зачет по практике принят с оценкой_____

«___» _____ 20___ г. _____ /_____

(подпись)